

ANEXO 3 Indicadores Enero 2014

Indicadores mínimos (I)

INDICADORES MÍNIMOS EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS		
De liderazgo y estilo de dirección	Porcentaje de directivos que disfrutan de las medidas:	100%
	Número de acciones de comunicación y/o formación internas por año de cualquier tipo (charlas, reuniones, presentaciones, etc.) en los que se haya incluido la temática EFR:	1
De igualdad de género	Porcentaje de mujeres en:	
	1) Plantilla :	50%
	2) Dirección :	50% sobre total personal directivo
	3) Consejo de gobierno	40%
	4) Promociones del ejercicio	2
	5) Selecciones realizadas y vacantes cubiertas	Sobre 23 incorporaciones 13 (56,5%) han sido mujeres
6) Empleo indefinido:	89,62% sobre total plantilla 84,78% sobre total plantilla femenina	
De estabilidad en el empleo	Porcentaje de empleo indefinido vs total:	89,62% sobre total plantilla
De flexibilidad laboral y espacial	Porcentaje de plantilla que puede disfrutar de cada medida de flexibilidad establecida:	100%
	Porcentaje de plantilla que puede disfrutar de cada medida :	100%
	Grado de satisfacción del personal que disfruta de cada medida	Estudio cualitativo (2013) y Fpsico 3.0 (Eva Riesgos Psicosociales)

Indicadores mínimos (II)

INDICADORES MÍNIMOS EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS

INDICADORES MÍNIMOS EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS		
De apoyo a la familia	Tasa de natalidad a la plantilla :	1,12
	Porcentaje de mujeres con hijos en puestos de dirección o posiciones intermedias sobre total plantilla:	92,85
	Porcentaje de empleados/as que han utilizado una medida efr relacionada con la atención y cuidado de familiares sobre total de plantilla :	12,38%
	Porcentaje de mujeres y varones con hijos en plantilla :	Mujeres: 49,15% Hombres: 50,85%
	Porcentaje de mujeres y varones que han sido madres/padres durante su permanencia en la empresa actual:	2,83%
Relacionados con el desarrollo profesional	Porcentaje de mandos intermedios/directivos que han ascendido desde posiciones mas básicas:	1,9%
	Nº de madres con hijos pequeños, adolescentes o con otros dependientes a su cargo incluidos en el programa de desarrollo y promoción frente al total de promociones.	1 de 2
	Programas formativos EFR:	1
	Nº de acciones formativas específicas por año	1
	Nº de acciones no específicas por año en las que han sido incluidas	24

Indicadores mínimos (III)

INDICADORES MÍNIMOS EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS		
De apoyo a la igualdad de oportunidades	Porcentaje de personas con discapacidad en plantilla	3,80%
	Nº de medidas EFR diseñadas y concebidas específicamente para la integración y desarrollo profesional de personas con discapacidad.	0
Indicadores en relación con el negocio	Indicador de clima laboral (percepción, utilización y satisfacción)	Estudio cualitativo (2013)
	Indicadores de importancia relativa en su desempeño y como factor de atracción y retención	edd
	Absentismo y absentismo injustificado :	Ns/nc
	Rotación :	1,96%
	Productividad (por empleado/total computo anual y por hora)	
	Recepción curricular	
	Inversión/coste medidas efr	
	Grado de satisfacción clientes	
Rating isr/sostenibilidad/rse		