Universitat Abat Oliba CEU

Actividades

Propuesta Cronograma de

Plan de Igualdad UAO

FASE III : Diseño del Plan de Igualdad

Definición de la importancia: Muy relevante Bastante relevante poco relevante

							CRONOGRAMA								
		EJES					2010		2011						
PROYECTOS	**MEDIDAS - ACCIONES**	**A**	**B**	**C**	**D**	**E**	**Nov.**	**Dic.**	**Ene.**	**Feb.**	**Marz.**	**Abr.**	**Mayo**	**Junio**	**julio**
PRO - MUEVE!	Promover una jornada de debate el tema de la igualdad de oportunidades	x			x										
	Promover el debate y la participación de toda la comunidad universitaria a partir del diagnóstico actual de la situación de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres a través de una encuesta abierta.	x			x	x									
	Dar una conferencia sobre Igualdad con un personaje de nombre en el sector (Nuria Chinchilla) y presentación del Libro, con un aperitivo o desayuno en espacio de una hora y media hora + Prensa														
	Ofrecer a los empleados/as de la UAO un curso “on line” abierto de igualdad con el objeto de la sensibilización.	x			x										
	Hacer visible la presencia de mujeres en las convocatorias de ayudas a los grupos de investigación y la investigación de género.	x													
	Elevar la petición oficial al Vicerrectorado de Investigación (sobre Igualdad) solicitando una estrategia de comunicación respecto a la Investigación que se está llevando a cabo en la UAO CEU, así como la difusión de los resultados obtenidos, explicitando los equipos de investigación ya constituidos (y estos, que figuren en la página web de la Universidad).														

							CRONOGRAMA								
		EJES					2010		2011						
PROYECTOS	**MEDIDAS - ACCIONES**	**A**	**B**	**C**	**D**	**E**	**Nov.**	**Dic.**	**Ene.**	**Feb.**	**Marz.**	**Abr.**	**Mayo**	**Junio**	**julio**
PRO - UFR UNIVERSIDAD FAMILIARMENTE RESPONSABLE	Crear un redactado estándar/o sello, que se incorpore al final de cada proyecto vinculado al personal UAO con proyección exterior (Generalitat, AQU, ANECA, Instituciones oficiales, etc.) para que quede constancia de que esta Universidad tiene en cuenta la igualdad.	x	x	x	x	x									
	Lograr la certificación EFR (EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE) FUNDACIÓN MAS FAMILIA	x	x	x	x	x									
	Elaborar un protocolo de acoso y difundirlo (La Comisión ya lo tiene en borrador)	x		x	x										
	Adecuar los textos existentes en la UAO CEU, así como los materiales docentes, al lenguaje no sexista.		x		x										
	Elaborar un manual de lenguaje no sexista de la UAO (La Comisión ya lo tiene en borrador)		x		x										
	Hacer un folleto explicativo con los derechos que tienen los empleados/as en cuanto a excedencias, lactancias, solicitud de reducción jornada por nacimientos, etc.	x				x									

FASE III : Diseño del Plan de Igualdad

Muy relevante Bastante relevante poco relevante

							CRONOGRAMA								
		EJES					2010		2011						
PROYECTOS	**MEDIDAS - ACCIONES**	**A**	**B**	**C**	**D**	**E**	**Nov.**	**Dic.**	**Ene.**	**Feb.**	**Marz.**	**Abr.**	**Mayo**	**Junio**	**julio**
PRO - COMUNICA	**Informe avanza: indicadores de igualdad + estrategia de comunicación externa:**	X	X	X											
	Hacer públicos los resultados de la situación actual a todo el personal de la UAO CEU	X	X	X											
	Elaborar todas las estadísticas correspondientes a alumnado, titulaciones, personal académico y personal de administración y servicios disgregadas por sexos	X	X	X											
	En la web de la UAO. Ubicar en los Servicios que hay responsables femeninas, la foto de las mismas… en lugar de las existentes/Hombres (compradas externamente): ello dará una mejor imagen, y una mayor cercanía en la imagen UAO.	x													
	Constituir comisiones de expertos para revisar los temas de TFC ofertados por cada departamento, señalando aquellos que tocan en alguno de sus puntos temáticas de igualdad, y añadir si se considera conveniente nuevos temas que, en parte o en su totalidad, traten sobre igualdad de oportunidades.	x			x										
	Hacer un concurso con los alumnos de Publicidad para realizar cartel/imagen/Logo/ IGUALDAD/ UAO, de cara a su utilización en varias líneas, entre ellas, crear un Banner para la Web. También diseñar un tampón para estampar en documentos.	x				x									
	Incluir en los manuales de imagen corporativa la necesidad de tener en cuenta que las imágenes que se muestren en la Web y otros medios no sean sexistas, que evoquen la imagen de igualdad de trato para ambos sexos.	x													

							CRONOGRAMA								
		EJES					2010		2011						
PROYECTOS	MEDIDAS - ACCIONES	A	B	C	D	E	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Marz.	Abr.	Mayo	Junio	julio
PRO - CONCILIA	**Banco de horas – Horarios racionales:**					X									
	Horarios flexibles de entrada, salida y comida.					x									
	Convocar las reuniones y finalizarlas en horarios que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral					x									
	Garantizar que las clases de horario vespertino, indispensable en segundo ciclo de carrera, permitan al personal de la UAO CEU compatibilizarlo con la necesidad de atender su vida familiar					x									
	Procurar que los horarios de exámenes no impidan conciliar la vida familiar y laboral (los de las 8 de la mañana y los de las 18'30 de la tarde, que acaban sobre las 21 h.)					x									
	Intentar que las clases que se han de hacer a partir de las 19 h. recaigan en el personal contratado externo (especialmente en aquellos casos que deban atender a los hijos o a familiares dependientes)					x									