



Henkel, YouTooday i l'Institut Català d'Oncologia veuen reconeguda la seva labor innovadora en RSE

- Han recollit els guardons en la clausura de la III Jornada 'Implementar la Responsabilitat Social Empresarial', organitzada per l'empresa social Apunts i la Universitat Abat Oliba CEU
- La directora general de Barcelona Activa, Sara Berbel, adverteix de la "complexitat" que avui caracteritza al fenomen de l'exclusió social

Barcelona, 27 d'octubre de 2017.- Henkel, l'Institut Català d'Oncologia i YouTooday han vist reconeguda la seva política de responsabilitat social empresarial amb uns guardons que concedeixen l'empresa social Apunts i la Universitat Abat Oliba CEU en el marc de la Jornada Implementar la RSE, que celebra la seva tercera edició.

Henkel ha resultat l'empresa destacada en la categoria de "Promoció de la diversitat", mentre que YouTooday ho ha estat en la d'"Innovació Social" i l'Institut Català d'Oncologia ha rebut el guardó als "Valors Socials". L'elecció de les empreses i entitats distingides ha estat a càrrec dels membres del Club d'Emprenedors de la Universitat Abat Oliba CEU, als quals va correspondre la tasca d'avaluar les candidatures presentades.

Benestar en les empreses

En la tercera edició de la Jornada Implementar RSE, els organitzadors han volgut posar el focus en la innovació com a factor de millora del benestar en el marc de les empreses. Una aproximació a la RSE que encaixa amb la lògica de promoció del win-win amb què va néixer la Jornada. En aquest cas, es tractava de posar en relleu el fet que generar una atmosfera de treball satisfactòria per a les persones redunda positivament en el compliment dels objectius de l'empresa.

Amb aquesta idea ha començat la seva ponència el director general de Great Place to Work Espanya, **Nicolás Ramilo**. "El mantra de l'empresa durant molts anys ha estat el d'aconseguir la confiança del client, però si no tens la dels teus empleats, estàs acabat". El ponent ha parlat d'un context en el qual les persones cada vegada més avaluen si les empreses s'identifiquen amb els seus valors i ha exposat part de les conclusions de l'estudi que Great Place to Work va realitzar als Estats Units per estudiar les característiques d'organització interna de les seves empreses. Les

Para más información
Juan Pablo Sanz García
Gabinete de Prensa UAO CEU
93 253 72 02 / 93 254 09 00 ext. 962
666690255
jsanzg@uao.es



companyies generadores de benestar "treballen amb el concepte de resultats, per tractar els empleats és clau donar-los autonomia". Per aquesta raó, considera fonamental implantar en l'empresa la cultura de la "corresponsabilitat".

A més de Ramilo, han participat en la Jornada la directora de la Fundació Factor Humà, **Anna Fornés**; la directora de RR.HH de Roche Diagnostics, **Emma Hernández**; el responsable de Selecció i Formació i Desenvolupament del Programa d'Alt Rendiment i Benestar de Nestlé, **Franciso Megías**; el director de Benestar Personal d'Aigües de Barcelona, **Antoni Amela**; i la coacher i experta en RR.HH, **María Antonia Carmona**.

La complexitat de l'exclusió social

La inauguració de la Jornada ha comptat amb la participació de la directora general de Barcelona Activa, **Sara Berbel**, que ha valorat l'evolució experimentada per la RSE en els últims anys. "De complir la llei i fer una petita labor filantròpica, s'ha passat a l'existència d'un grup d'empreses de tercera generació que entenen la RSE com quelcom entre-teixit en la societat en què estan i es conceben a si mateixes com a agents de canvi social".

L'evolució és necessària perquè avui l'exclusió social es relaciona amb una realitat més complexa. Ja no es redueix a la dada econòmica, ja que "l'exclusió ja no pot considerar-se com un fet estable sinó com un element que afecta de manera canviant en funció de diverses dinàmiques de marginació". En relació amb això últim, ha esmentat factors d'exclusió com la desqualificació tecnològica, la precarietat, els denominats "working poors", el risc de ruptura familiar, la deterioració de la salut o l'exclusió sociocomunitària als barris. Sobre aquest últim aspecte ha destacat la reveladora dada que entre determinats barris de Barcelona hi hagi una distància de 10 anys en l'esperança de vida dels seus habitants.

Berbel estava acompanyada pel director general d'Apunts, **Julio Castillo**, i per la directora de la Càtedra d'Economia Solidària de la UAO CEU, **Carmen Parra**.